



โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค THAILAND 4.0”

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้รับความสนใจอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการตื่นตัวของภาคนโยบายในการนำนวัตกรรมมาใช้ในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร การออกแบบลักษณะงานและการพัฒนาคุณภาพบุคคลากรในองค์กรต่าง ๆ โดยมีหลักคิดเพื่อการเพิ่มกำลังการผลิต (Productivity) ของทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและสังคม (Market Needs & Social Needs) อุปสรรคต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เห็น อย่างเด่นชัดคือ แนวทางและกรอบการพัฒนาในปัจจุบันไม่ได้แตกต่างจากเดิมในช่วงทศวรรษที่ผ่านมาเท่าใดนัก ทั้ง ๆ ที่สภาวะแวดล้อมในภาคสังคมและภาคเศรษฐกิจได้มีการปรับเปลี่ยนอย่างเห็นได้ชัด ในยุค THAILAND 4.0 เป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจแบบเน้นคุณค่า (Value – Based Economy) มีการมุ่งเน้น Startups และทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชี่ยวชาญและทักษะสูง ซึ่งอาจเป็นทางออกของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบัน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ปัจจุบันมักพบในรูปแบบการส่งฝึกอบรมทางวิชาการ หรือ อบรมเชิงปฏิบัติการโดยคาดหวังอย่างลม ๆ แล้ง ๆ (Wishful Thinking) ว่า บุคลากรได้รับการพัฒนาแล้ว และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นโดยทันที การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบันมีหลากหลายด้าน ซึ่งเมื่อวิเคราะห์โดยละเอียดพบว่าเป็นการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะด้าน (Competencies) แต่ยังขาดการพัฒนาส่วนที่เป็นสมรรถนะแกน (Core competencies) โดยเฉพาะในมิติด้านกรอบแนวคิด (Conceptual framework) และฝั่งระเบียบความคิด (Mindset) การนำหลักนวัตกรรมมาใช้เพื่อพัฒนาฝั่งระเบียบความคิด (Mindset) และสร้างสมรรถนะแกน (Core competencies) จึงเป็นสิ่งที่องค์กรที่ประสบความสำเร็จพยายามขับเคลื่อนให้เกิดแนวคิดเชิงนวัตกรรมอย่างเป็นระบบและยั่งยืนเพื่อผลลัพธ์อันพึงประสงค์ขององค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการนำแนวคิดเชิงนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค THAILAND 4.0”
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก เข้าใจ สอดรับต่อการพัฒนาตนเองด้านทรัพยากรมนุษย์ในยุค THAILAND 4.0”
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค THAILAND 4.0

เนื้อหาการอบรม

- ทักษะเพื่อความสำเร็จในศตวรรษที่ 21
- พัฒนาการสร้างคน คนสร้างนวัตกรรม
- พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยการปรับ Mindset
- ทฤษฎี Maslow Hierarchy of Needs และความต้องการพัฒนา
- การพัฒนาการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยแนวคิดนวัตกรรม

วิทยากร

- ★ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ ฉัตรนรินทร์ เมธิกุล
ผู้อำนวยการหลักสูตร Innovative Healthcare Management /วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

วัน เวลา สถานที่

- รุ่นที่ 1 วันพฤหัสบดี-วันศุกร์ที่ 25-26 พฤษภาคม 2560 เวลา 09.00-16.00 น.
รุ่นที่ 2 วันพฤหัสบดี-วันศุกร์ที่ 13-14 กรกฎาคม 2560 เวลา 09.00-16.00 น.
รุ่นที่ 3 วันพฤหัสบดี-วันศุกร์ที่ 7-8 กันยายน 2560 เวลา 09.00-16.00 น.
รุ่นที่ 4 วันพฤหัสบดี-วันศุกร์ที่ 2 – 3 พฤศจิกายน 2560 เวลา 09.00 – 16.00 น.

ทุกรุ่นอบรม ณ โรงแรมอมารีแอร์พอร์ต ดอนเมือง ถนนวิภาวดีรังสิต เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร

คุณสมบัติผู้อบรม

ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้สนใจ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รับจำนวนรุ่นละ 40 คน

ค่าลงทะเบียนอบรม

คนละ 4,500 บาท (รวมเอกสาร อาหารว่าง-เครื่องดื่ม อาหารกลางวัน ใบรับรอง และทำเนียบรุ่น)

ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่าง ๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0409.6/ว 95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ และองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครได้ที่ สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 5

ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ โทร. 0-2613-3822-5, 0-2623-5072 FAX 0-2225-7517, 0-2226-4395 หรือ
โอนเงินผ่านธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาซอยท่าพระจันทร์ ชื่อบัญชี “โครงการบริการวิชาการแก่สังคม” เลขที่บัญชี
114-2-04058-0 เมื่อโอนเงินแล้วกรุณา ส่ง FAX หลักฐานการโอนเงินไปพร้อมกับใบสมัครหรือรายละเอียด
การสมัครให้สำนักด้วย