



โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงาน”

หลักการและเหตุผล

ด้วยพ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ พ.ศ.2551 มีวัตถุประสงค์สำคัญ 3 ประการ คือ ให้ผู้บริหารของส่วนราชการมีความคล่องตัว การบริหาร “คน” ให้ข้าราชการมีหลักประกันในเรื่องความเป็นธรรม และให้ข้าราชการมีส่วนร่วม ดังนั้นจึงมีภารกิจหลายประการที่ส่วนราชการจะต้องเตรียมความพร้อมที่จะดำเนินการเอง เพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ที่มีการจัดโครงสร้างของตำแหน่งแบบกว้าง การบริหารเงินเดือน ค่าจ้างตามแนวทางใหม่ รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

วัตถุประสงค์

1. มีความรู้ ความเข้าใจระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.พ. ระบบใหม่
2. มีทักษะในการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงานสำหรับการใช้ในการประเมินผลเพื่อปรับเงินเดือน ข้าราชการประจำรอบระยะเวลาการประเมิน

หัวข้อวิชาที่อบรม (ประกอบด้วยการบรรยายและ Workshop)

- แนวคิด / หลักการ / วิธีการดำเนินการของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (ประเมินผลงาน) ของสำนักงาน ก.พ. ตาม พ.ร.บ.ระเบียบการบริหารราชการ 2551 บทบาท ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- หลักการและเทคนิคการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสำหรับการใช้ในการประเมินผลงานเพื่อปรับเงินเดือน
- การบูรณาการ การเชื่อมโยง และการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงานสู่ระดับบุคคลจากตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ แผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและตัวชี้วัดของผู้บังคับบัญชา (Cascade - Down)
- เทคนิคการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตำแหน่งงานสนับสนุนหรืองานประจำ
- เทคนิคการกำหนดค่าเป้าหมายให้กับบุคลากรที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน การกำหนดน้ำหนักให้กับตัวชี้วัดผลงานในแต่ละตำแหน่ง การกำหนดตัวชี้วัดและวิธีการประเมินปัจจัยด้านสมรรถนะของตำแหน่งงาน เทคนิค ขั้นตอน และกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในการมอบหมายและกำหนดตัวชี้วัดผลงาน ตลอดจนการแจ้งผลลัพธ์การประเมินอย่างมีส่วนร่วม
- หลักการและเทคนิคการกำหนดตัวชี้วัดผลงานในระดับบุคคลในสถานการณ์ที่บุคลากรปฏิบัติงานไม่ตรงต่อตำแหน่งงาน หรือขาดความสามารถหรือขาดความรับผิดชอบ หรือไปปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ไม่ใช่ของหน่วยงานโดยตรง
- การนำเทคนิค การจัดทำแผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) และแผนที่งาน (Job Mapping) มาใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดผลงานระดับบุคคล ปัญหาและวิธีการแก้ไขในการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายผลงานระดับบุคคลในส่วนราชการ

วิทยากร

★ ดร.สุรชาติ กิมมณี

วัน เวลา สถานที่

วันที่ 15 วันจันทร์-วันอังคารที่ 7-8 สิงหาคม 2560 เวลา 09.00-16.00 น.

อบรม ณ ห้องประชุม ประภาศน์ อวยชัย ชั้น 4 อาคารอเนกประสงค์ 1

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร

คุณสมบัติผู้อบรม

ข้าราชการ และผู้สนใจทั่วไป รับจำนวน 40 คน

ค่าลงทะเบียนอบรม

คนละ 3,500 บาท (รวมเอกสาร อาหารว่าง-เครื่องดื่ม อาหารกลางวัน ใบบรรจง และทำเนียบรุ่น) ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่าง ๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0409.6/ว 95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ และองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครได้ที่ สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 5 ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ โทร. 0-2613-3822-5, 0-2623-5072 FAX 0-2225-7517, 0-2226-4395 หรือ โอนเงินผ่านธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาอยุธยาพระจันทร์ ชื่อบัญชี “โครงการบริการวิชาการแก่สังคม” เลขที่บัญชี 114-2-04058-0 เมื่อโอนเงินแล้วกรุณา ส่ง FAX หลักฐานการโอนเงินไปพร้อมกับใบสมัครหรือรายละเอียดการสมัครให้สำนักด้วย